

PLAN D'ACTIONS EGALITE PROFESSIONNELLE

ACTIONS	2025	2026	2027
LES ACTIONS DE PREVENTION DES VIOLENCES AU SEIN DE L'HOPITAL			
Réflexion et actions à mener afin de favoriser un environnement de travail non sexiste	X	X	X
Rappel sur la procédure type de déclaration des violences sexistes à diffuser	X	X	X
LES CONDITIONS D'ACCES A L'EMPLOI, LES SALAIRES ET LA MIXITE DES EMPLOIS			
Poursuivre la rédaction de fiches de postes et offres d'emploi non discriminantes	X	X	X
A qualification égale, favoriser le sexe sous-représenté dans le métier	X	X	X
Rémunération des CDD/CDI non discriminante selon le sexe	X	X	X
Développer la mixité des emplois (diminution écart H/F selon le métier)	X	X	X
LA PROMOTION ET LE DEROULEMENT DES CARRIERES			
Non-discrimination H/F dans le parcours professionnel (évolutions de carrière)	X	X	X
Non prise en compte de l'état de grossesse dans l'évolution de carrière	X	X	X
LES CONDITIONS DE TRAVAIL ET D'EMPLOI			
La salariée enceinte : distribution du livret explicatif des droits	X	X	X
La salariée enceinte : aménagement du poste de travail ou poste dédié dès que s'offre la possibilité	X	X	X
Accès au télétravail en fonction des critères validés	X	X	X
Prévenir l'usure professionnelle	X	X	X
L'ARTICULATION ACTIVITE PROFESSIONNELLE ET VIE FAMILIALE			
Autoriser les temps partiels (sous réserve des nécessités de service)	X	X	X
Autoriser les congés pour raisons familiales (sous réserve des nécessités de service)	X	X	X
Parents d'enfants de 0 à 3 ans : distribution d'un livret sur les horaires des assistants maternels du secteur		X	X
Communication sur les aides proposées par les œuvres sociales (CGOS)	x	X	X
Autoriser la retraite progressive (sous réserve des nécessités de service)	x	X	X