

Indicateur de performance et suivi des apprenants en formation aide-soignant

Mise à jour le 10/01/2024		Session de formation							
Indicateur	Objectifs cibles	2019-2020		2020-2021		2021-2022		2022-2023	
		Nombre de places /Nombre de candidats inscrits	40	30/96	😊	30/117	😊	30/157	😊
Taux de parcours en allègement	10%	NA	NA	NA	NA	10 %	😊	20 %	😊
Taux d'absentéisme	3%	1,9%	😊	0,7%	😊	1,9%	😊	2,0%	😊
taux d'abandon	5%	4,8%	😊	8,3%	😊	14,0%	😞	12,5%	😞
Taux d'entretien de suivi individuel	100%	100%	😊	100%	😊	90%	😊	100%	😊
Taux de personnes en situation d'handicap intégrant la formation	15%	4,80%		5,50%		3,33%	😊	7,50%	😊
Nombre de réclamation/suggestions	2	2	😊	5	😊	2	😊	2	😊
Taux retour enquêtes en fin de formation	100%	100%	😊	100%	😊	100%	😊	100%	😊
Taux de recommandations	85%	NE		100,0%	😊	100,0%	😊	100,0%	😊
Taux satisfaction des stagiaires	85%	NE		100%	😊	100%	😊	100%	😊
Taux de présentation devant la DREETS cursus complet	90%							100%	😊
Taux réussite en cursus complet	90%	93,3%	😊	93,0%	😊	100,0%	😊	97,0%	😊
Taux de présentation devant le jury de la DREETS cursus allégé	90%							85 %	😊
Taux réussite en cursus allégé	80%	63,6%	😊	80,0%	😊	83,3%	😊	85,7%	😊

Causes de rupture de parcours

Difficultés financières	0	1		1		0			
Difficultés d'apprentissage	0			1		0		1	
Projet professionnel non adapté	0					3		3	
Raison personnelle	0			1		1		1	
Raison médicale	0					1			
Avis de conseil de discipline	0					0			
Rupture de 0 à 3 mois	0			1		2		2	
Rupture de 3 à 6 mois	0			2		3		3	

Suivi des apprenants post formation

Taux d'insertion dans le métier : DEAS	80%	73%	😊	63%	😊	96%	😊	72%	😊
Taux d'insertion global dans l'emploi	80%	73%	😊	63%	😊	96%	😊	72%	😊
Suivi à 6 mois / 1 an (taux emploi en DEAS)	85%	100%	😊	100%	😊	90%	😊	100%	😊
Nombre d'évolution/trajectoire professionnelle : poursuite formation	2	2		2		0		4	😊
Taux d'embauche sur le Centre Hospitalier d'Orange, Valréas, sur les HEPAD de Bollène, Piolenc	20%	15,62%	😊	25 %	😊	21 %	😊	27 %	😊

Légendes des smiles

😊 Atteint

😊 Partiel acquis

😞 Non atteint